"ADVANCED JOURNAL OF UNIVERSITY SCIENCE AND CREATIVE INNOVATIONS"

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В УЗБЕКИСТАНЕ В ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ: ПРАВОВЫЕ РЕФОРМЫ, ДОСТИЖЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Усманова Х. У.
Университет общественной безопасности
Республики Узбекистан,
Ташкентская область, 100109, Узбекистан
E-mail: xilola02031972@gmail.com
ORCID: https://orcid.org/0009-0005-2718-8378
DOI : 10.67620/ajousci.230038

Annotatsiya. *Maqolada mustaqillik yillarida O'zbekiston Respublikasida gender tengligini ta'minlash va xotin-qizlar huquqlarini himoya qilish sohasidagi davlat siyosatining rivojlanishi yoritiladi. Unda teng huquqlilikning konstitutsiyaviy-huquqiy asoslari, xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni kafolatlovchi maxsus qonunlar, shuningdek, xotin-qizlarni tazyiq va zo'ravonlikdan himoya qilish choralari tahlil qilinadi. Xotin-qizlarning ijtimoiy-siyosiy hayot, davlat boshqaruvi, ta'lim, fan, tadbirkorlik va xavfsizlik sohasidagi ishtirokini kengaytirishga alohida e'tibor qaratiladi. Erishilgan natijalar bilan bir qatorda, davlat siyosatida xotin-qizlarning rahbarlik lavozimlari, davlat fuqarolik xizmati va raqamli iqtisodiyotdagi ishtirokini yanada oshirish vazifalari belgilanganligi ko'rsatiladi. Gender tengligini yanada mustahkamlash huquqiy kafolatlar, ularni amalga oshirishning amaliy mexanizmlari, sifatli gender statistikasi ni talab qilishi xulosalanadi.*

Kalit so'zlar: *gender tengligi, xotin-qizlar huquqlari, O'zbekiston mustaqilligi, davlat siyosati, zo'ravonlikdan himoya, ayollar yetakchiligi, ta'lim, tadbirkorlik .*

Abstract. *This article examines the development of state policy in the Republic of Uzbekistan on ensuring gender equality and protecting women's rights throughout the years of independence. It analyses the constitutional and legal foundations of equal rights, special laws on equal rights and opportunities for women and men, and measures aimed at preventing harassment and violence against women. Particular attention is paid to the expansion of women's participation in public and political life, public administration, education, science, entrepreneurship and the security sector. The article shows that, alongside the achievements attained, state policy provides for the further expansion of women's participation in leadership positions, the state civil service and the digital economy. It concludes that strengthening gender equality requires a combination of legal guarantees, practical mechanisms for their implementation and high-quality gender statistics.*

Key words: *gender equality, women’s rights, independence of Uzbekistan, state policy, protection from violence, women’s leadership, education, entrepreneurship.*

Аннотация. *В статье рассматривается развитие государственной политики Республики Узбекистан в области обеспечения гендерного равенства и защиты прав женщин в годы независимости. Проанализированы конституционно-правовые основы равноправия, специальные законы о равных правах и возможностях женщин и мужчин, а также меры по предупреждению притеснения и насилия в отношении женщин. Особое внимание уделено расширению участия женщин в общественно-политической жизни, государственном управлении, образовании, науке, предпринимательстве и сфере безопасности. Показано, что наряду с достигнутыми результатами государственная политика предусматривает дальнейшее расширение участия женщин на руководящих должностях, государственной гражданской службе и в цифровой экономике. Сделан вывод о том, что укрепление гендерного равенства требует сочетания правовых гарантий, практических механизмов их реализации, качественной гендерной статистики.*

Ключевые слова: *гендерное равенство, права женщин, независимость Узбекистана, государственная политика, защита от насилия, женское лидерство, образование, предпринимательство.*

Введение

Независимость Узбекистана стала основой для формирования собственной государственной политики в сфере прав человека, социальной справедливости и равенства возможностей. За прошедшие годы в стране последовательно расширялись правовые, образовательные, экономические и общественно-политические возможности женщин. Сегодня гендерное равенство рассматривается не только как принцип недопущения дискриминации, но и как важное условие устойчивого развития общества, укрепления семьи, повышения качества образования, роста занятости и предпринимательской активности.

Конституция Республики Узбекистан закрепляет равенство женщин и мужчин, а также обязанность государства обеспечивать им равные возможности в управлении делами общества и государства, а также в других сферах общественной и государственной жизни. Эти конституционные положения получили дальнейшее развитие в специальном законодательстве, стратегических документах и практических механизмах поддержки женщин [1].

Правовые гарантии гендерного равенства

Важным этапом стало принятие в 2019 году Закона Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин». Документ определил основные направления государственной политики в сфере обеспечения гендерного равенства и закрепил правовые гарантии равных возможностей в труде, образовании, политической и общественной жизни [2].

В том же году был принят Закон «О защите женщин от притеснения и насилия». Он сформировал правовую основу для профилактики насилия, оказания социальной,

психологической и юридической помощи пострадавшим, а также защиты их прав и законных интересов [3].

Стратегический подход к этой сфере получил развитие в Стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года, утверждённой постановлением Сената Олий Мажлиса [4]. Актуальные целевые показатели по поддержке женщин, расширению их участия в управлении, занятости, предпринимательстве и цифровой сфере закреплены в приложении № 1 к Указу Президента Республики Узбекистан ПФ-21 от 16 февраля 2026 года [5].

Таким образом, за годы независимости произошёл переход от общего провозглашения равноправия к формированию специальных правовых механизмов, стратегических ориентиров и системы практической поддержки женщин.

Участие женщин в общественно-политической жизни и управлении

Одним из наиболее заметных результатов стало расширение участия женщин в представительских органах власти. После парламентских выборов 2024 года женщины составляют 38% депутатов Законодательной палаты Олий Мажлиса, а их доля в составе Сената достигает 27% [6]. Эти показатели свидетельствуют о расширении присутствия женщин в процессах принятия государственных решений.

Вместе с тем важно различать достигнутые результаты и перспективные цели. В приложении к действующей Стратегии «Узбекистан–2030» указано, что доля женщин на руководящих должностях составляет 30,2%; к 2030 году её планируется довести до 35%. Доля женщин на государственной гражданской службе должна увеличиться с 28% до 40%, а их представительство в наблюдательных советах предприятий с государственным участием — с 6,6% до 9% [5].

Стратегия также предусматривает расширение возможностей женщин в цифровой экономике и профессиональном развитии. Так, число женщин, активно использующих информационно-коммуникационные технологии, планируется довести до 500 тыс. человек, а охват женщин в возрасте 31–60 лет профессиональными и предпринимательскими навыками — до 3% [5]. Эти ориентиры показывают, что повышение роли женщин в управлении связывается не только с назначениями на должности, но и с развитием компетенций, цифровых навыков и кадрового резерва.

Образование, наука и формирование женского лидерства

Доступ к качественному образованию является важнейшей предпосылкой экономической самостоятельности и общественной активности женщин. В Узбекистане заметно расширился общий охват молодёжи высшим образованием: к началу 2024/2025 учебного года он достиг 47,7% среди населения в возрасте 18–23 лет, тогда как в 2014 году составлял 6,8% [7]. Расширение сети вузов, развитие вечерних, заочных и дистанционных форм обучения создают дополнительные возможности для девушек, в том числе проживающих в регионах.

Заметно расширяется участие женщин в научно-образовательной сфере. По данным Агентства по оценке знаний и квалификаций, женщины составляют почти 48% работников системы высшего, среднего специального и профессионального образования. Среди них насчитывается 737 докторов наук, 4 652 кандидата наук или доктора философии (PhD), а 3 770 женщин имеют учёные звания [8].

Важны и показатели участия женщин в управлении высшим образованием и подготовке научных кадров. Семь женщин возглавляют высшие образовательные

учреждения в качестве ректоров, 45 занимают должности проректоров, более 70 работают деканами факультетов. Кроме того, 13 214 женщин обучаются на послевузовском уровне, составляя около 50 % общего числа соискателей [8]. Эти данные отражают рост роли женщин в научной среде и формирование нового поколения исследовательниц, преподавателей и руководителей.

Женщины в системе безопасности, на военной службе и в правоохранительной деятельности

Важным проявлением расширения возможностей женщин является их участие в сфере безопасности, включающей военную службу, деятельность правоохранительных органов и обеспечение общественного порядка. Эти направления традиционно воспринимались как преимущественно мужские, однако для женщин расширяются возможности профессиональной подготовки, прохождения службы и карьерного роста.

Действующее Положение о порядке прохождения военной службы предусматривает возможность приёма женщин на военную службу по контракту при наличии вакантных должностей, которые могут замещаться женщинами-военнослужащими. При назначении на воинские должности учитываются профессиональная подготовка, опыт службы, деловые качества и организационные способности военнослужащего. Это создаёт правовую основу для профессионального роста женщин в военной системе в соответствии с их квалификацией и характером службы [9].

Формирование кадрового резерва начинается с профильного образования. Девушки могут проходить подготовку в ведомственных образовательных учреждениях, готовящих кадры для системы общественной безопасности, органов внутренних дел, таможенной службы и других государственных структур [10–12].

Дальнейшее продвижение женщин в данной сфере должно быть связано с развитием профессиональных компетенций, формированием кадрового резерва и созданием условий для сочетания службы с семейными обязанностями. Общегосударственная цель по доведению доли женщин на руководящих должностях до 35 % к 2030 году задаёт общий ориентир и для системы безопасности [5].

Занятость и женское предпринимательство

Существенным направлением государственной политики остаётся укрепление экономической самостоятельности женщин. По данным Национального комитета Республики Узбекистан по статистике, на 1 января 2025 года в стране действовало 43 860 малых предприятий и микрофирм, возглавляемых женщинами-предпринимателями. Наиболее активно они работают в сфере услуг - 17 239 предприятий, торговле - 17 161 и промышленности - 5 464 [13].

Женское предпринимательство имеет значение не только как источник дохода. Оно способствует созданию рабочих мест, развитию инициативы, самозанятости и повышению устойчивости семей. В 2024 году, по информации Сената Олий Мажлиса, 251,4 тыс. женщин были трудоустроены на постоянные рабочие места; значительное число женщин прошло профессиональное обучение и обучение основам предпринимательства, получило льготные кредиты для организации и расширения собственного дела [14].

Вместе с тем поддержка занятости должна быть комплексной. Как отмечается в современных исследованиях, на экономическую активность женщин влияют не только наличие образования и доступ к финансированию, но и семейные обязанности, условия совмещения труда и материнства, профессиональная сегрегация, региональные различия и

устойчивые гендерные стереотипы [15]. Поэтому дальнейшее развитие женского предпринимательства требует сочетания льготного кредитования с обучением цифровым технологиям, финансовой грамотности, современным профессиям и правовой культуре.

Защита прав и дальнейшие перспективы

Важнейшим достижением независимого Узбекистана стало закрепление защиты прав женщин как самостоятельного направления государственной политики. Законы о равных правах и возможностях, а также о защите женщин от притеснения и насилия создали правовую основу для профилактики нарушений, оказания социальной, психологической и юридической помощи, повышения правовой грамотности населения [2; 3].

Однако наличие правовых норм должно сопровождаться их последовательной реализацией на практике. Особое значение имеют доступность механизмов защиты, повышение правовой культуры, подготовка специалистов, работа с семьями и махаллями, а также преодоление дискриминационных установок. Не менее важным остаётся создание условий, при которых женщина может полноценно сочетать профессиональную реализацию, научную деятельность, участие в общественной жизни и семейные обязанности.

Заключение

За годы независимости Узбекистан сформировал современную правовую и институциональную основу для обеспечения прав женщин и продвижения гендерного равенства. Расширение участия женщин в парламенте, государственном управлении, науке, образовании, предпринимательстве и сфере безопасности свидетельствует о значительных позитивных изменениях.

В то же время достижение реального равенства возможностей требует дальнейшей системной работы. Приложение № 1 к ПФ-21 определяет конкретные ориентиры, включая повышение доли женщин на руководящих должностях до 35 %, на государственной гражданской службе - до 40 %, а также расширение их участия в цифровой экономике [5]. Реализация этих задач будет способствовать не только защите прав женщин, но и устойчивому социально-экономическому развитию страны, укреплению семьи и повышению человеческого потенциала Нового Узбекистана.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Республики Узбекистан. Новая редакция принята всенародным голосованием 30 апреля 2023 года [Электронный ресурс]. URL: https://lex.uz/ru/docs/6445147 (дата обращения: 15.08.2026).
2. Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» № ЗРУ-562 от 2 сентября 2019 года [Электронный ресурс]. URL: https://lex.uz/ru/docs/4494873 (дата обращения: 15.08.2026).
3. Закон Республики Узбекистан «О защите женщин от притеснения и насилия» № ЗРУ-561 от 2 сентября 2019 года [Электронный ресурс]. URL: https://lex.uz/ru/docs/4494712 (дата обращения: 15.08.2026).
4. Постановление Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан «Об утверждении стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года» № ПС-297-IV от 28 мая 2021 года [Электронный ресурс]. URL: https://lex.uz/ru/docs/5466725 (дата обращения: 15.08.2026).

5. Ўзбекистон Республикаси Президентининг «Мамлакат тараққиётининг 2030 йилгача мўлжалланган устувор йўналишлари доирасида ислоҳотларни изчил давом эттириш ва янги босқичга олиб чиқишнинг қўшимча чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПФ-21-сон Фармони. 16.02.2026 й. 1-илова, 25-мақсад [Электрон манба]. URL: https://lex.uz/ru/docs/8050769#8052147 (мурожаат санаси: 15.08.2026).
6. Информация для заседания Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан [Электронный ресурс] // Комитет семьи и женщин Республики Узбекистан. 18.03.2025. URL: https://gov.uz/ru/wcu/news/view/87284 (дата обращения: 15.08.2026).
7. Охват высшим образованием увеличился на 40,9% [Электронный ресурс] // Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике. 16.04.2025. URL: https://stat.uz/ru/press-tsentr/novosti-goskomstata/61149-oliy-ta-limga-qamrov-40-9-ga-oshgan-2 (дата обращения: 15.08.2026).
8. Наука и женщина: к устойчивому обществу [Электронный ресурс] // Агентство по оценке знаний и квалификаций при Министерстве высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан. 11.02.2026. URL: https://gov.uz/ru/uzbmb/news/view/131551 (дата обращения: 15.08.2026).
9. Положение о порядке прохождения военной службы гражданами Республики Узбекистан: Постановление Президента Республики Узбекистан от 12.09.2019 г. № ПҚ-4447. URL: https://lex.uz/acts/-4513434
10. Порядок приёма для поступления в Университет общественной безопасности Республики Узбекистан. URL: https://milliygvardiya.uz/oz/menu/porjadok-priema-dlja-postuplenija-v-universitet-obschestvennoj-bezopasnosti-respubliki-uzbekistan
11. По случаю Дня молодёжи в Академии МВД состоялась встреча «Руководитель и молодёжь» // МВД Республики Узбекистан. 03.04.2026. URL: https://gov.uz/ru/iiv/news/view/149009
12. Об утверждении положений о порядке приёма на обучение в бакалавриат и магистратуру Таможенного института: Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 29.04.2019 г. № 365. URL: https://lex.uz/ru/docs/4313560
13. В какой сфере чаще всего работают женщины-предприниматели? // Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике. 25.08.2025. URL: https://stat.uz/ru/press-tsentr/novosti-goskomstata/63389-tadbirkor-ajollar-k-pro-ajsi-so-ada-faoliyat-olib-bormo-da-3
14. Обсуждены вопросы обеспечения занятости и вовлечения женщин в предпринимательство // Сенат Олий Мажлиса Республики Узбекистан. 04.02.2025. URL: https://senat.uz/ru/post/post-3318
15. Амирджанова С. С. Женская занятость в Узбекистане: глобальные тенденции, проблемы и перспективы // Экономика и социум. 2026. № 2(141)-2. С. 484–492. DOI: 10.24412/2225-1545-2026-2-2141-484-492.